Beleidsplan DDS

2026 - 2031

streekregisseurs

dds-streekregisseurs.be

INHOUD

Voorwoord **4**

Ons verhaal **6 - 7**

Samen kom je verder **8**

Strategische doelstellingen **9 - 11**

SD 1. De bestuurskracht van lokale besturen versterken via intergemeentelijke samenwerking.

SD 2. De kwaliteit en betaalbaarheid van wonen in de regio verhogen.

SD 3. Een toekomstgerichte economie stimuleren via het ontwikkelen en beheren van duurzame bedrijventerreinen en het verhogen van de werkzaamheidsgraad.

SD 4. Versterken van de rol van DDS als regisseur voor de aanpak van (bovenlokale) uitdagingen.

SD 5. Professionalisering van de interne bedrijfsvoering.

Operationele doelstellingen **12 - 20**

OD 1. Uitbouw van een regionale handhavingscel.

OD 2. Mobiliteitsoplossingen op maat uitwerken.

OD 3. Innovatie stimuleren en participatie via digitale tools en evenementen versterken.

OD 4. Het versterken van een kwalitatief huuraanbod.

OD 5. Realisatie van kwaliteitsvolle en betaalbare woonprojecten.

OD 6. Een regierol opnemen in het woonbeleid van de regio.

OD 7. Duurzaam ruimtegebruik op bedrijventerreinen.

OD 8. Sociale economie en economische activering versterken via partnerschappen.

OD 9. Stapsgewijs uitvoeren van het Masterplan DDS/Verko-site Appels.

OD 10. Ruimtelijke projectwerking als hefboom voor streekontwikkeling.

OD 11. Duurzame energie en klimaatadaptatie verankerd in bovenlokaal beleid.

OD 12. Externe middelen aantrekken voor lokale en regionale projecten.

OD 13. Opschalen van een sterk HR-beleid.

OD 14. Uitbouwen van een helder en digitaal financieel beleid.

Tot slot **21**

Publicatiedatum: december 2025

VOORWOORD

Samen sterker: bouwen aan de toekomst van onze regio—

Beste lezer,

We leven in een tijd van **voortdurende verandering**. Maatschappelijke uitdagingen volgen elkaar snel op en meer dan ooit wordt duidelijk: **samenwerking** is geen keuze, maar een noodzaak. **Lokale besturen** staan daarbij in de frontlinie. Zij maken het verschil op het terrein, dicht bij de mensen. Dit beleidsplan is dan ook meer dan zomaar een document. Het is een **gedeelde visie**, een **gemeenschappelijk engagement** en een **uitnodiging tot samenwerking**.

De voorbije beleidsperiode was er één van **vernieuwing**. Op vraag van de lokale besturen werden een **nieuwe directie** en een **nieuw managementteam** geïnstalleerd, **aanvullende diensten** werden ontwikkeld, en **deskundigen** met de juiste expertise kwamen aan boord.

We hebben niet enkel de **organisatiestructuur** hertekend, maar ook onze **uitstraling en aanpak** grondig vernieuwd. Het vorige beleidsplan werd **integraal uitgevoerd** én zelfs **overtroffen**, steeds **in nauw overleg** met onze lokale partners.

Vandaag zetten we opnieuw een stap vooruit. Niet met een uitbreiding van het dienstenaanbod voor ogen, maar met de focus op kwalitatieve verdieping. In werksessies met beleidsmakers, dialogen met medewerkers en thematische tafels met stakeholders werd **geluisterd**, **gedeeld** en **opgebouwd**. Wat daaruit groeide, is een ambitie die **leeft**. Een plan dat **verbindt**. Een plan dat **gedragen** wordt door wie het mee zal waarmaken.

We hebben gekozen voor **duidelijke prioriteiten** en **doelstellingen**, gestoeld op **onderzoek**, **overleg** én de **inbreng van onze belangrijkste partners: onze lokale besturen**. Verdere concretisering volgt eens de meerjarenplannen van onze lokale besturen zijn afgerond. Evaluatie en bijsturing vormen een rode draad doorheen de volledige beleidsperiode. Want dit plan mag niet enkel staan voor wat er **mogelijk** is, maar vooral voor wat écht **nodig** is — vandaag en morgen.

Met dit beleidsplan willen we niet alleen **richting geven**, maar ook **inspireren**. We zetten in op **duurzame ontwikkeling**, **kennisdeling** en **partnerschap**. We geloven rotsvast in de kracht van **samenwerking**: elk lokaal bestuur, elke partner, elke medewerker levert vanuit zijn of haar rol een **onmisbare bijdrage** aan een **sterke**, **veerkrachtige regio**.

Laten we samen de toekomst vormgeven. Met **ambitie**. Met **vertrouwen**.
En vooral: **met elkaar**.

Met gedreven groet,

Kris Dooms
Algemeen directeur DDS

Hans Knop
Voorzitter DDS

ONS VERHAAL

De manier waarop we wonen, werken, ondernemen, ons verplaatsen, zal er in de toekomst onvermijdelijk anders uitzien. Die verandering kan groot of klein zijn, individueel of collectief, maar elke verbetering heeft één ding gemeen: ze begint hier. Bij 8 lokale besturen die nieuwe ideeën realiseren in een regio die vooruit wil. Lokaal, maar met een open blik op de wereld, denken en plannen we samen vooruit. Zo brengen we morgen dichterbij.

Deze prachtige regio, doorsneden door de rivieren de Dender, de Durme en de Schelde, wensen wij met DDS mee vorm te geven. Door kennis te delen, samen te werken en nieuwe ideeën en projecten te realiseren, bouwen we stap voor stap aan een betere toekomst.

Missie—

DDS versterkt als streekregisseur de aangesloten lokale besturen in de regio Dender, Durme en Schelde via gedeelde expertise, operationele ondersteuning en strategisch beleid. DDS draagt bij aan de ontwikkeling van het leven, wonen en werken in de streek door projecten en dienstverlening rond gronden, gebouwen & wegen, sociale economie & werk, energie en zoveel meer.

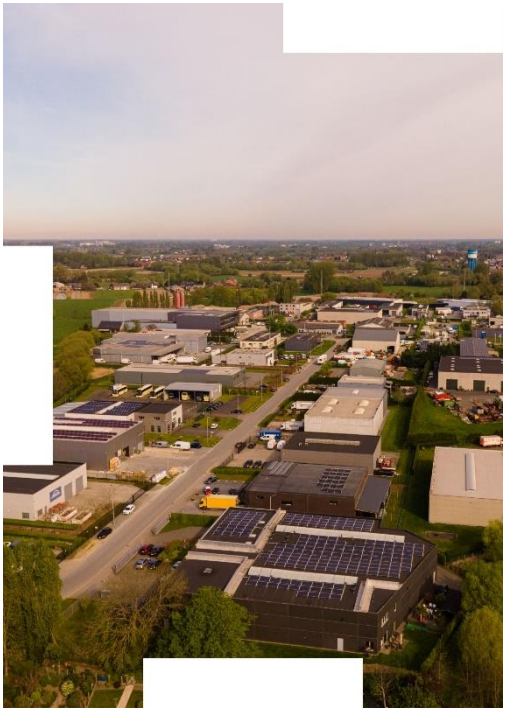
Visie—

DDS werkt mee aan de creatie van een duurzame en veerkrachtige streek waarin de focus ligt op samenwerken over de lokale grenzen heen.
De organisatie fungeert als een platform van gedeelde kracht: deskundig, kosten-bewust en verbindend.

In een nauw partnerschap nemen we mee het voortouw in de beleidsvoorbereiding en -uitvoering die leidt tot een leefbare, economisch vitale en ecologisch robuuste regio.

DDS gelooft dat collectieve impact ontstaat door:

- bovenlokale visie
- lokaal verankerde samenwerking
- slimme regie met respect voor diversiteit tussen de aangesloten lokale besturen



Kernwaarden—

WAARDE	BETEKENIS
SAMENWERKING	We geloven in synergie. Door krachten te bundelen realiseren we meer dan alleen.
VERANTWOORDELIJKHEID	We werken doelgericht aan maatschappelijke meerwaarde met respect voor publieke middelen.
DESKUNDIGHEID	We bieden hoogwaardige, actuele kennis en advies op maat van lokale besturen.
DUURZAAMHEID	We denken en handelen op lange termijn, met oog voor ecologie, inclusie en economie.
DIENSTBAARHEID	We zijn een faciliterende partner: betrouwbaar, transparant en oplossingsgericht.

SAMEN KOM JE VERDER

De kracht van betrokkenheid—

Geen enkel beleidsplan ontstaat in een vacuüm. Om tot duurzame en gedragen resultaten te komen, is het cruciaal om te weten voor wie we werken, wat hun verwachtingen zijn en hoe we hen actief kunnen betrekken bij onze projecten.

De aanzet tot dit nieuwe beleidsplan werd reeds in de vorige beleidsperiode gegeven: op basis van de ervaring in de voorbije jaren, tekenden directie en management de grote lijnen uit, waarna ook medewerkers actief hun input konden leveren. Tijdens een extra bijeenkomst van de raad van bestuur kreeg de vorige beleidsploeg de kans om kennis te nemen van het plan en waardevolle aanvullingen te doen.

In aanloop naar de verkiezingen van oktober 2024 werden alle politieke partijen individueel geïnformeerd en uitgenodigd om hun ideeën en voorstellen aan te reiken. Als sluitstuk van dit traject organiseerden we in september 2025 een participatieavond, waarbij burgemeesters, schepenen, bestuursleden, diensthoofden en medewerkers van onze lokale besturen samenkwamen om hun visie te delen.

Deze participatieavond markeerde niet alleen het slotstuk van het planningsproces, maar vormt ook het beginpunt van een gedeeld traject voor de komende legislatuur. De bijeenkomst bevestigde dat DDS vandaag een sterke rol speelt als partner, facilitator en expertise-centrum voor de gemeenten in haar werkingsgebied.

Tegelijk leverde deze dialoog duidelijke verwachtingen en aandachtspunten op – waardevolle input die richting geeft aan onze strategische keuzes en de concrete invulling van onze operationele doelstellingen.

Door systematisch in te zetten op dialoog en een interactief planningsproces wil DDS samen met haar lokale besturen verder op de ingeslagen weg naar doorgedreven professionalisering. Haar grote betrokkenheid maakt dat DDS wezenlijk kan bijdragen tot de realisatie van een breed gedragen toekomstbeeld voor onze regio.

Vertrouwen en verbinding blijven hierin sleutelbegrippen en zijn cruciaal voor sterke verankering in de regio.

STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

Onze strategische doelstellingen bepalen mee welke beslissingen we nemen en welke activiteiten we ontplooien. Als organisatie stellen we ons doelen naar specifieke resultaten of succesniveaus. Ze zijn gebaseerd op onderzoek en overleg, zowel intern als extern.

SD 1. De bestuurskracht van lokale besturen versterken via intergemeentelijke samenwerking.

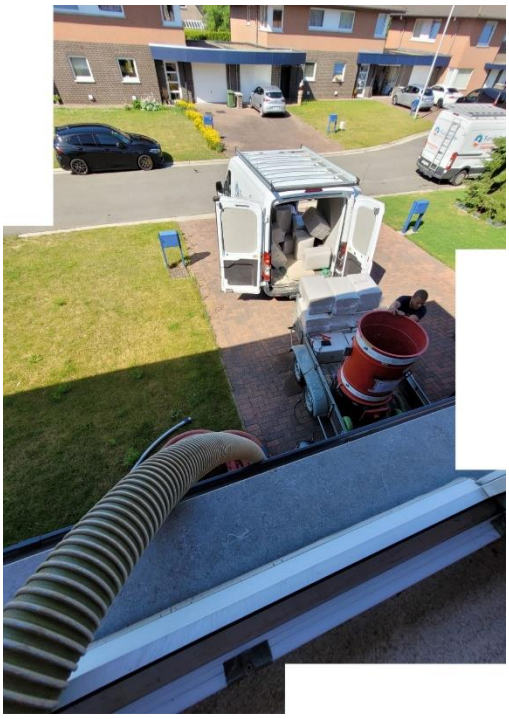
In de vorige beleidsperiode heeft DDS zich gericht op het faciliteren van intergemeentelijke visievorming en samenwerking. Ook in de komende beleidsperiode wil DDS zich hier blijvend voor inzetten, zowel in de reeds bestaande samenwerkingsdomeinen als in nieuwe gebieden die kansen bieden voor de deelnemende lokale besturen.

De aanwezige expertise binnen DDS zal ingezet worden om toekomstgerichte, innovatieve en breed gedragen oplossingen te ontwikkelen. Voor complexe projecten is het immers essentieel dat lokale overheden, de bedrijfswereld, de academische wereld en het middenveld nauw samenwerken. Door gezamenlijk middelen te bundelen, kan meer vooruitgang geboekt worden en kunnen succesvolle resultaten gerealiseerd worden.

DDS wenst niet enkel haar aandeelhouders bij te staan bij de uitwerking van intergemeentelijk beleid, maar hen ook, waar nodig of gewenst, te begeleiden of ondersteunen in de uitvoering ervan. De haalbaarheid en de manier waarop, worden bepaald in samenspraak met en in functie van de vraag van het bestuur.

DDS speelt ook een sleutelrol in de digitale transformatie van de regio. Dit wenst DDS verder te realiseren door gemeentelijke dienstverlening te helpen digitaliseren en slimme technologieën toe te passen in domeinen waarin de organisatie actief is.

SD 2. De kwaliteit en betaalbaarheid van wonen in de regio verhogen.



In de afgelopen decennia heeft DDS een uitgebreid en divers (huur)patrimonium opgebouwd. Dit wenst de organisatie op een efficiënte en toekomstgerichte manier te blijven beheren, onderhouden en vernieuwen.

Gezien de ouderdom van het patrimonium – de eerste woningen en appartementen zijn intussen dertigers – zal in de komende beleidsperiode de reeds gestarte renovatiegolf worden verdergezet.

DDS blijft, waar economisch mogelijk, inzetten op betaalbare residentiële huur- en verkoopprijzen.

Tegelijk wordt verder gekeken dan het eigen patrimonium. Vanuit de dienst-verlening aan de lokale besturen zal de cel 'Woonbeleid' versterkt, en haar werking verdiept, worden. De oprichting van een eigen energiehuis, het afleveren van verplichte conformiteitsattesten, het beheren van het leegstandsregister, … zijn essentieel om deze strategische doelstelling te helpen realiseren.

SD 3. Een toekomstgerichte economie stimuleren via het ontwikkelen en beheren van duurzame bedrijventerreinen en het verhogen van de werkzaamheidsgraad.

Het juridisch beheer van de door DDS ontwikkelde bedrijventerreinen blijft één van de prioritaire kerntaken. Daarbij wordt niet enkel ingezet op tewerkstelling en bestemmingsconforme bedrijfsactiviteiten. Er gaat ook aandacht naar de optimalisatie van de ruimtelijke invulling en de verduurzaming van nog te ontwikkelen en reeds bestaande bedrijventerreinen.

De door DDS opgenomen regierol 'sociale economie en werk' draagt eveneens bij tot de uitbouw van een toekomstgerichte economie. Het helpen activeren van werklozen in het werkingsgebied versterkt de lokale draagkracht en komt de samenleving in het algemeen en onze economie in het bijzonder ten goede.

SD 4. Versterken van de rol van DDS als regisseur voor de aanpak van (boven)lokale uitdagingen.

Naar aanleiding van de regiovorming werd Vlaanderen opgedeeld in referentieregio's. Als dienstverlenende vereniging draagt DDS haar steentje bij aan een sterk werkingsgebied door mee vorm te geven aan de Denderregio. Dit doen we in samenwerking met en ten dienste van de lokale besturen en partners.

In deze beleidsperiode zal DDS zich blijven richten op het in kaart brengen van de wensen en behoeften van haar vennoten.

Waar mogelijk zal DDS de eerste stappen zetten richting de opbouw van samenwerkingsverbanden met nieuwe partners, zoals onder andere politie-zones.

DDS wil haar positie als strategische partner van lokale besturen verder uitbouwen. Dit betekent niet enkel uitvoerende taken op zich nemen, maar ook procesbegeleiding, netwerkvorming en ondersteuning bij visieontwikkeling. DDS wil haar rol als herkenbare en betrouwbare actor in de regio versterken.

DDS streeft ernaar om de kennis en ervaring van de aangesloten vennoten samen te brengen in een bovenlokaal lerend netwerk. Dit hoeft niet enkel als platform te dienen voor kennisdeling. Het is de ambitie dit te laten uitgroeien tot een kenniscentrum, een fysieke plaats waar kennisdeling en samenwerking rond de gevraagde thema's gefaciliteerd worden door onze deskundigen.

De organisatie beschikt over waardevolle expertise die mogelijk ook kan worden ingezet voor coaching en opleiding van medewerkers binnen lokale besturen. DDS wil onderzoeken of deze opportuniteit moet worden uitgebouwd.

SD 5. Professionalisering van de interne bedrijfsvoering.

In samenwerking met de lokale besturen heeft DDS in de vorige beleidsperiode de bestaande activiteiten versterkt en uitgebreid met het aanbieden van nieuwe dienstverlening. Om hierop in te spelen, investeerde DDS de afgelopen periode fors in de ontwikkeling en implementatie van een nieuwe organisatiestructuur, in de aanwerving van gespecialiseerde en deskundige medewerkers en in een transparante financiële opvolging.

Deze snelle evoluties vergen in de komende beleidsperiode verdere professionalisering en consolidering. Op HR-vlak leggen we de focus op samenwerking, ontwikkeling van medewerkers, waardering en een veilige, inclusieve werkplek.

Op financieel vlak is het budget een essentieel sturingsinstrument voor strategische keuzes en prioriteiten, terwijl een transparant en datagedreven beleid onontbeerlijk is om onze ambities waar te maken.

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

De operationele doelstellingen zijn specifieke doelen die ons helpen bij de realisatie van de strategische doelstellingen. Ze zijn gericht op onze dagelijkse activiteiten en processen die essentieel zijn voor de werking van onze organisatie en in functie van de noden van onze vennoten.
De opsommingen van mogelijke acties die verderop bij de beschrijving van de operationele doelstellingen worden weergegeven, zijn niet exhaustief. Wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in samenspraak met onze partners naar aanleiding van hun en ons jaarplanningsproces.

SD 1. De bestuurskracht van lokale besturen versterken via intergemeentelijke samenwerking.

Het is wenselijk om meer in te zetten op bovenlokale dienstverlening om de gewenste schaal van samenwerking te bereiken en zo synergievoordelen en efficiëntiewinsten te bekomen, onder meer via de inzet van gespecialiseerd personeel.

OD 1 – Uitbouw van een regionale handhavingscel.

In de komende beleidsperiode wenst DDS de (dienstverlening door de) handhavingscel verder uit te bouwen door het:

- versterken van de bestaande dienstverlening;
- opstarten van dienstverlening rond handhaving milieu;
- onderzoeken en desgevallend uitbouwen van handhaving inzake onroerend erfgoed, handelsvestigingsbeleid, …;
- onderzoeken en desgevallend uitbouwen van enerzijds GAS-handhaving en anderzijds samenwerking met de handhavingscel van Verko.

DDS biedt een juridisch sluitend kader, kennisdeling en samenwerking tussen gemeentelijke diensten, politie en parket.

OD 2 – Mobiliteitsoplossingen op maat uitwerken.

Bij de ontwikkeling en uitvoering van projecten besteedt DDS samen met de lokale besturen bijzondere aandacht aan de integratie van duurzame mobiliteit.

Om dit te bereiken, kan DDS bijvoorbeeld inzetten op:

- het ontwerpen van technische aanpassingen aan het openbaar domein en verzorgen van de werfopvolging;
- een strategische uitrol en een variatie van laadmogelijkheden in de regio;
- ondersteuning van de lokale besturen bij de realisatie van Hoppinpunten;
- stimuleren en faciliteren van de uitrol van deelsystemen (deelwagens, deelfietsen,…) in onze regio;
- het opnemen van een actieve rol in de relevante vervoerregio's.

OD 3 – Innovatie stimuleren en participatie via digitale tools en evenementen versterken.

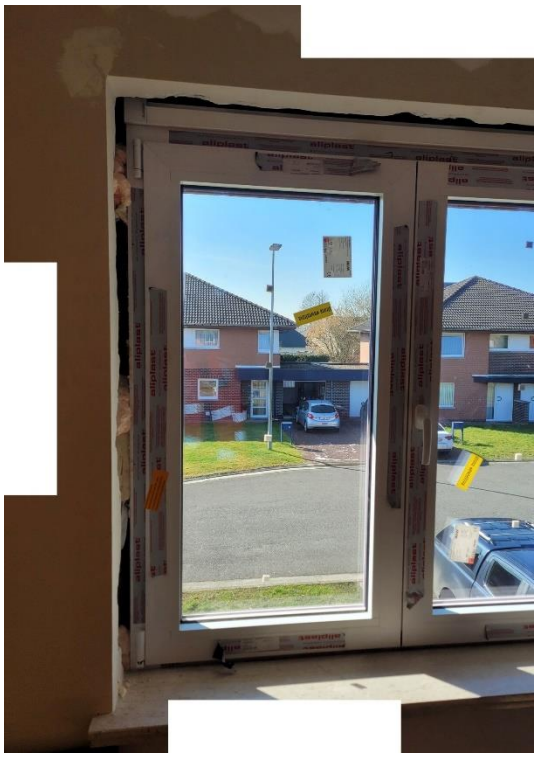
DDS stimuleert vernieuwing en samenwerking door in te zetten op digitale technologieën, kennisdeling en participatieve trajecten. Ze bouwt een regionaal lerend netwerk uit en creëert een open kennisplatform waar lokale besturen, partners en burgers elkaar kunnen versterken. Technologie wordt daarbij niet als doel op zich gezien, maar als hefboom om de bestuurskracht te vergroten.

Dit kan door:

- streekconferenties en thematische studiedagen: jaarlijkse of thematische evenementen die beleidsmakers, middenveld, experten en burgers samenbrengen rond centrale thema’s zoals klimaat, wonen, economie of digitalisering;
- participatieve trajecten en bevragingen: DDS ondersteunt lokale besturen bij het opzetten van participatieplatformen en (digitale) burgerbevragingen in het kader van beleidsplanning en projectontwikkeling;
- ondersteuning in digitale transformatie: begeleiding van lokale besturen bij de invoering van slimme technologieën en expertise bieden in de uitrol van digitale dienstverlening. Deze, waar mogelijk en nodig, integreren in de bestaande werking;
- digitale innovatielabo's en pilots: in samenwerking met kennisinstellingen en bedrijven kunnen experimenten worden opgezet die vernieuwende oplossingen testen binnen domeinen zoals mobiliteit, duurzaamheid, veiligheid, ….

SD 2. De kwaliteit en betaalbaarheid van wonen in de regio verhogen.

OD 4 – Het versterken van een kwalitatief huuraanbod.



De oudste onderdelen van de vastgoedportefeuille staan voor een ingrijpende renovatie. DDS kijkt echter verder dan alleen de hoogstnoodzakelijke werken aan het patrimonium.

DDS onderzoekt de synergiën met de omliggende omgeving en richt zich niet enkel op het gebouw zelf, maar op het bredere geheel. Er wordt gekeken naar wie er woont, welke voorzieningen beschikbaar zijn en welke reglementen hieraan gekoppeld worden. De focus ligt op de creatie van duurzame en leefbare omgevingen die verder gaan dan enkel de fysieke staat van de gebouwen.

De aanpak omvat:

- renovatie van bestaand huurpatrimonium: de herwaardering en verbetering van de bestaande woonentiteiten;
- nieuwe huurreglementen opstellen: de ontwikkeling en implementatie van nieuwe reglementen die aansluiten bij de huidige behoeften;
- het onderzoek naar het belang en de haalbaarheid van een eventuele overdracht van de huurwoningen van DDS, dat eind 2024 werd afgerond, heeft de relevantie van het huurpatrimonium binnen de regio en voor de werking van DDS bewezen. Als vervolg op dit onderzoek wordt er gewerkt aan een geactualiseerde missie en visie rond betaalbaar wonen. In de loop van deze beleidsperiode zal dit finaal worden afgewerkt en ter goedkeuring worden voorgelegd;
- het uitbreiden van het huurpatrimonium. Aan lopende projecten wordt verder gewerkt; nieuwe opportuniteiten kunnen onderzocht worden.

OD 5 – Realisatie van kwaliteitsvolle en betaalbare woonprojecten.

De initiatieven die opgestart werden tijdens de voorbije beleidsperiodes worden verder opgevolgd en uitgewerkt. Nieuwe opportuniteiten die zich aandienen, kunnen worden opgestart. DDS zet daarbij onder meer in op reconversie, kernversterking en energie-efficiëntie. DDS zet in op:

- uitwerking en ontwikkeling van het woonproject 'Vlietberg ' (Dendermonde) en verdere opvolging en uitwerking van het woonproject 'Bellekouter fase 3' (Wichelen);
- onderzoek naar 'living as a service': Initieel met een verkenning van reeds bestaande innovatieve woonmodellen die inspelen op de behoeften van de toekomst.

OD 6 – Een regierol opnemen in het woonbeleid van de regio.

DDS ondersteunt lokale besturen bij de ontwikkeling van een geïntegreerd en bovenlokaal woonbeleid. De organisatie begeleidt de opmaak van woonbeleidsplannen, zorgt voor kennisdeling en faciliteert intergemeentelijke afstemming. Zo versterkt DDS de regierol van lokale besturen op de woonmarkt.

In de komende beleidsperiode wenst DDS de dienstverlening 'woonbeleid' verder uit te bouwen door:

- de opstart en uitrol van het Energiehuis DDS;
- het verder versterken van het intergemeentelijk leegstands -en verwaarlozingsbeleid;
- in te zetten op de verplichting van conformiteitsattesten en de bijhorende controles;
- onderzoeken of noodwoningen bovenlokaal georganiseerd kunnen worden.

SD 3. Een toekomstgerichte economie stimuleren via het ontwikkelen en beheren van duurzame bedrijventerreinen en het verhogen van de werkzaamheidsgraad.

OD 7 – Duurzaam ruimtegebruik op bedrijventerreinen stimuleren.

Naast wonen is werken één van de grote statutaire doelen van DDS. Het faciliteren van de creatie van werkgelegenheid, via o.a. de ontwikkeling van bedrijventerreinen en het verdere beheer, blijft ook in deze beleidsperiode een stevige pijler binnen de werking van DDS.

Naast de juridisch-technische opvolging (goedkeuring van o.a. bouwplannen, doorverkopen, inschakeling van het terugkooprecht, …) werkt DDS, sinds de recente aanwerving van een deskundige beheer bedrijventerreinen, aan een grotere betrokkenheid op de door haar ontwikkelde bedrijventerreinen.

Daarnaast richt DDS zich op de versterking van deze bedrijventerreinen, met het oog op klimaatbestendigheid en duurzaam beheer. Verdere samenwerking met de betrokken lokale besturen is cruciaal om naar een breed gedragen visie toe te werken bij de ontwikkeling van nieuwe bedrijventerreinen en de (ruimtelijk) efficiënte en duurzame invulling of herontwikkeling van bestaande bedrijventerreinen.

Dit wenst DDS te bereiken door:

- de ontwikkeling van de uitbreidingszone van het bedrijventerrein 'Meerbos' te Wichelen (finale fase) en de ontwikkeling van het lokale bedrijventerrein 'Hoogveld I';
- strategische aankopen van terreinen en/of gebouwen;
- integratie van flexibele eigendomsvormen;
- via bestaande businessclubs, alsook algemeen en op project- en dossierniveau, de banden tussen DDS en de bedrijven aan te halen;
- het detecteren van opportuniteiten die een efficiënter beheer (bedrijventerreinmanagement) waarborgen en de attractiviteit van de bedrijventerreinen in stand houden en kunnen verbeteren zoals gezamenlijk groenbeheer (parkmanagement), energiegemeenschappen,....

OD 8 – Sociale economie en economische activering versterken via partnerschappen.

Er wordt een actieve regierol opgenomen in het netwerk van sociale economie en werk. DDS ondersteunt lokale actoren, stimuleert sociale tewerkstelling in publieke projecten en zet in op circulaire en inclusieve initiatieven, al dan niet in samenwerking met maatwerkbedrijven.

De regierol sociale economie & werk, die de Vlaamse overheid geeft aan de lokale besturen, wordt in ons werkingsgebied opgenomen door het intergemeentelijk samenwerkingsverband IVSES. DDS voert de taken uit in opdracht van de deelnemende lokale besturen binnen IVSES.

Inzetten op samenwerking met VDAB, het wegwerken van drempels om leefloongerechtigden en niet-beroepsactieve personen te activeren, het ondersteunen van maatschappelijk verantwoord ondernemen en inclusieve werkvloeren zijn bijkomende aandachtspunten tijdens deze beleidsperiode. Op die manier wordt ondersteuning geboden om het doel van een werkzaamheidsgraad van 80% binnen het werkingsgebied te bereiken en iedereen de kans op een werkbare en duurzame job te geven.

In eerste instantie wordt werk gemaakt van:

- blijvend in kaart brengen van de lokale uitdagingen en van de lokale partners op het vlak van sociale economie en werk;
- bruggen bouwen tussen sociale en reguliere economie;
- activatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en van de niet-actieve beroepsbevolking;
- onderzoeken hoe het aantal sociale economie bedrijven en/of het aantal plaatsen in de regio uitgebreid kan worden;
- verduurzamen van het project Digibanken om de digitale kloof te verkleinen.

OD 9. Stapsgewijs uitvoeren van het Masterplan DDS/Verko-site Appels.

DDS bouwt, in overleg met Verko, de site op de Bevrijdingslaan te Dendermonde verder uit. De reeds aanwezige technologie en expertise zorgen voor een uniek startpunt waar de regio enkel sterker van kan worden.

De focus voor de uitbouw gaat naar:

- kenniscentrum uitbouwen;
- ontwikkeling technologiesite met ruimte voor innovatie;
- sterke samenwerking met Verko.

SD 4. Versterken van de rol van DDS als regisseur voor de aanpak van (boven)lokale uitdagingen.

OD 10 – Ruimtelijke projectwerking als hefboom voor streekontwikkeling.

DDS biedt aan haar partners ondersteuning in diverse materies met ruimtelijke impact. Ruimte is een allesomvattende discipline die geïntegreerd wordt aangepakt en die integrerend werkt. DDS werkt vanuit haar gemeenschappelijke waarden, heeft aandacht voor biodiversiteit, ruimtelijke kwaliteit, duurzame mobiliteit, veiligheid, inclusiviteit, … .

Om de nodige transformaties en uitdagingen in de regio aan te gaan, biedt DDS ondersteuning aan lokale besturen om projecten op korte en lange termijn te kunnen realiseren. Daar waar lokale besturen en private ontwikkelaars al eens tegenstrijdige belangen nastreven bij ruimtelijke projecten, gaat DDS als projectregisseur op zoek naar kansen om de belangen van verschillende stakeholders zo goed mogelijk met elkaar in overeenstemming te brengen en van het project een win-win te maken. Het samenbrengen van partijen om naar een door alle partners gedragen uitvoering toe te werken, is hierbij cruciaal.

DDS zet in op:

- projectregie op maat van de opdrachtgever;
- het faciliteren van publiek private samenwerkingen (PPS-constructies) waar zinvol.

OD 11 – Duurzame energie en klimaatadaptatie verankerd in bovenlokaal beleid.

DDS zet zich in voor een veerkrachtige, klimaat- en energiegerichte regio. Er wordt opgeschoven van intenties en engagementen naar concrete acties rond klimaatadaptatie en een leefbare omgeving die passen binnen het Vlaamse Klimaat- en Energiebeleid. DDS richt zich ook op onderzoek, innovatie & kennisdeling rond deze thematiek. Er wordt werk gemaakt van een energie- en klimaattransitie op drie niveaus: intern, gemeentelijk en op niveau van de burger.

Concreet gaat DDS voor:

- het begeleiden en initiëren van lokale uitvoeringsprojecten op het vlak van vergroening, ontharding en buffering tot hernieuwbare energie, energetische renovatie en circulair bouwen;
- de verduurzaming van eigen en gemeentelijke gebouwen en infrastructuur door de resultaten van energieaudits om te zetten naar concrete acties;
- DDS ondersteunt de gemeenten bij het vormen van energiegemeenschappen en het delen van energie;
- de organisatie van groepsaankopen voor burgers.

OD 12 – Externe middelen aantrekken voor lokale en regionale projecten.

DDS wil zoveel mogelijk opportuniteiten en trajecten detecteren en ondersteuning bieden in de opmaak en opvolging van subsidiedossiers. Om maximaal in te kunnen zetten op het mogelijke GTI-statuut, zoals eveneens vermeld in het memorandum Denderregio, wil DDS het kenniscentrum zijn waar lokale besturen terecht kunnen voor expertise, kennisdelen en concrete ondersteuning. Dat wil DDS doen door:

- het zoeken van opportuniteiten om deel te nemen als partner aan subsidieprojecten (zowel intern als extern);
- het zo kwalitatief mogelijk informeren van de lokale besturen over lopende trajecten/ opportuniteiten;
- het ondersteunen van de lokale besturen in de opmaak van subsidiedossiers met het oog op innovatieve en verduurzamingsprojecten.

SD 5. Professionalisering van de interne bedrijfsvoering.

OD 13 – Opschalen van een sterk HR-beleid.

De organisatie blijft inzetten op een sterk HR-beleid dat samenwerking, ontwikkeling van medewerkers, waardering en een veilige, aangename werkplek centraal stelt. DDS investeert in actuele deskundigheid, leerkansen en innovatie, en verwacht van leidinggevenden een coachende rol die verbinding stimuleert en groeikansen binnen teams zichtbaar maakt. Heldere communicatie, efficiënt overleg en resultaatgerichte besluitvorming vormen de basis voor een kwalitatieve samenwerking.

Dit wordt bereikt door het:

- uitbouwen van een gedegen ontwikkelingsbeleid;
- helder definiëren van rollen en verantwoordelijkheden;
- doorvoeren van een motiverend en marktconform loonbeleid;
- organiseren van een fijne samenwerking en veilige werkplek.

OD 14 – Uitbouwen van een helder en digitaal financieel beleid.

DDS professionaliseert haar bedrijfsvoering met een transparant budgettair opvolgsysteem. Implementatie van performante software en digitale tools die kennis duurzaam verankeren, efficiënte procedures ondersteunen en duidelijke betrouwbare stuurinformatie opleveren. Zo beschikt DDS over consistente en interpreteerbare gegevens om gefundeerde beleidskeuzes te maken en de dienstverlening verder te versterken. Voor de facturatie naar aangesloten partners hanteert DDS twee modellen: dienstverlening op basis van uurtarief en dienstverlening via kostendeling, waarbij het laatste primair zal worden toegepast bij intergemeentelijke samenwerkingen. In de komende periode zet DDS in op het verder verfijnen en breed uitrollen van beide modellen, met oog voor transparantie, voorspelbaarheid voor de deelnemende besturen.

Dit zal worden bereikt door het:

- implementeren van een budgettair opvolg- en rapportagesysteem;
- aanmaken op kwartaalbasis van transparante stuurinformatie;
- verfijnen van de kostendelende modellen;
- in gebruik nemen van performante software en digitale tools.

TOT SLOT

Ter afsluiting willen wij onze oprechte dank uitspreken aan iedereen die heeft bijgedragen aan de totstandkoming van dit beleidsplan. Het vormt een sterke basis voor de organisatie en we kijken met vertrouwen uit naar de verdere ontwikkeling van onze prachtige regio.

De weg naar een duurzame en vooruitstrevende toekomst voor onze lokale besturen en andere partners, alsook burgers, is bezaaid met kansen en we zijn vastbesloten om deze met veel enthousiasme en toewijding te benutten.

Samen maken wij morgen waar—